



# LE SEMESTRIEL

## MARS 2020

<http://cfdtgfi.jimdo.com/>

**Section syndicale**  
**Cfdt**  
**Du groupe**  
**Gfi informatique**

Communication destinée aux personnes estampillées  
« **salariés productifs** » par la Direction.  
Communication envoyée à votre domicile\*  
deux fois par an : en avril et en octobre.

[cfdtgfi@yahoo.fr](mailto:cfdtgfi@yahoo.fr)

Date de rédaction : 15 mars 2020

# INFORMATION SYNDICALE

## Gestion de votre CRA

- ▶ Votre profil courant
- ▶ Saisie et modification de votre CRA
- ▶ Consultation / Impression de vos CRA
- ▶ Abonnement transport
- ▶ Demandes de congés
- ▶ Supprimer un CRA
- ▶ Déclarer un arrêt de travail
- ▶ Aide
- ▶ Organisations syndicales (UES)
- ▶ Règlement intérieur et ses annexes
- ▶ Calendrier des acomptes
- ▶ En cas de problème

## Compte rendu d'activité

Les communications des Organisations Syndicales, c'est juste en dessous de l'aide.  
A notre avis, ça en fait même partie !

Pour être régulièrement informé.e, contactez votre représentant.e **CFDT** (coordonnées en dernière page).  
Retrouvez l'historique complet de nos communications en ligne sur <http://cfdtgfi.jimdo.com/publications/>

\* Nous sommes conscient.e.s que les salariés.e.s n'ont pas tou.te.s accès à l'Intranet gfi, encore moins à la messagerie gfi. Nous nous sommes battus pour conserver cette communication sur support papier envoyée au domicile des salarié.e.s, que vous tenez aujourd'hui en main !

## DERNIÈRES COMMUNICATIONS MENSUELLES CFDT

**Mars 2020** : **FRAIS D'OPTIQUE** Zéro reste à charge, Un équipement tous les 2 ans - **GRÈVES DES TRANSPORTS** Dédommagement NAVIGO - **TICKETS RESTAURANT** Changement de millésime, Le solde peut-il être reporté indéfiniment d'année en année ? - **ACTUALITÉS DES INSTANCES** CSE Gfi Informatique Ile-de-France (IDF) : Budget 2020, Livraisons sur les sites, Harcèlement sexuel, Consultations - **PRÉCIEUSES COORDONNÉES** Inspection du Travail, Médecine du Travail - **RÉFORME DES RETRAITES** Conférence de financement : Premier round de discussion - **SEXISME : UN NOUVEAU RISQUE PROFESSIONNEL ?** QUIZ VSST Question / Réponse, La CFDT à vos côtés - **PRIVATISATION DU GROUPE ADP ?**

**Février 2020** : **FERMETURE CLIENT - TICKETS RESTAURANT** Rematéralisation, Changement de millésime, Inter-mission et Ticket Restaurant - **ACTUALITÉS DES INSTANCES** Tous les CSE : Consultations annuelles, CSE Gfi Informatique Ile-de-France : Budget prévisionnel 2020, CSE Gfi IDF : Livraisons sur les sites, commission logement - **LA CHAISE CHAUDE - NÉGOCIATIONS TERMINÉES - CONGÉ DE PATERNITÉ ET D'ACCUEIL DE L'ENFANT - CONGÉ D'ADOPTION - RÉFORME DES RETRAITES** Les réponses à vos questions, Ce que veut la CFDT - **SEXISME : UN NOUVEAU RISQUE PROFESSIONNEL ?** QUIZ VSST Question / Réponse, La CFDT à vos côtés - **PRIVATISATION DU GROUPE ADP ?**

**Janvier 2020** : **BONNE ANNÉE 2020 - ACTUALITÉS DES INSTANCES** CSE Gfi Informatique Ile-de-France : Livraisons sur les sites, Chocolats, arbre de Noël, SOLUCIA. CSE Gfi Informatique Rhône-Alpes : Chocolats - **J'AI BÉNÉFICIÉ D'UNE AUGMENTATION, MAIS POURQUOI ?** - **TICKETS RESTAURANT** Rematéralisation Changement de millésime - **NÉGOCIATIONS EN COURS - DON DU SANG** La demande de la CFDT - Le soutien des salarié.e.s - La réponse de la Direction - **RÉFORME DES RETRAITES** La CFDT mobilisée pour une réforme juste EM change d'avis sur l'âge pivot : la CFDT est en colère ! - **SEXISME : UN NOUVEAU RISQUE PROFESSIONNEL ?** QUIZ VSST Question / Réponse La CFDT à vos côtés - **DISCRIMINATION LGBT**

## EFFECTIFS

Nombre de salariés (effectifs à fin janvier 2020) Groupe GFI 19 159				
France 10 259			Etranger 8 900	
		Etablissements Gfi Informatique		
UES	9 514	Est	Benelux	1 452
Dont, GFI Progiciels	1 082	Grand Ouest	Espagne	2 922
Et, Gfi Informatique	8 432	Ile de France	Portugal	1 918
		Méditerranée	Pologne	136
Hors UES	582	Nord	Roumanie	335
Maroc Offshore	163	Rhône-Alpes	Suisse	39
		Sud-Ouest	Angola, Chine, Emirats...	Maroc
				538
				Tunisie
				201
				Colombie
				261
				Mexique
				588
				Brésil
				74
				Pérou
				299
				Singapour
				22
				Etats-Unis, Egypte...

# CSE<sup>1</sup> Gfi Informatique IDF : Promesses tenues !



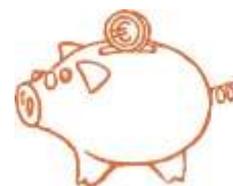
Les promesses de vos candidat.e.s CFDT aux dernières élections professionnelles se concrétisent dans le budget prévisionnel 2020, voté par les nouveaux membres du CSE, élus en mars 2019.

## Participation à la pratique des activités sportives, culturelles et de loisirs

La subvention s'élève à 60% du montant de la facture, plafonnée à 140 € par année, et par salarié.

## Participation à l'achat de billet de spectacles sportifs, culturels ou de loisirs

La subvention s'élève à 60% du montant de la facture, plafonnée à 140 € par année, et par salarié.



## Participation aux congés annuels

Au choix des salarié.e.s : subvention vacances ou chèques vacances.

La subvention s'élève à 80% du montant de la facture, plafonnée à 140 € par année, et par salarié.

La valeur des chèques vacances est en fonction du QF.

Calcul du QF = Revenu Fiscal de référence / Nombre de parts.

Le montant des chèques vacances est compris entre 40 et 170 €.

## Nouvelle protection juridique : SOLUCIA

Une nouvelle prestation gratuite a été mise en place, pour vous accompagner et vous protéger vous et votre famille en cas de litige dans les domaines suivants : Habitation, Consommation, Santé-Prévoyance, Pénal, Travail, Succession, Fiscalité. Vous pouvez contacter Solucia pour de simples renseignements juridiques ou pour être accompagné en cas de litige.



## Harcèlement Sexuel / Violence Sexiste

« Nommer c'est dévoiler, et dévoiler c'est déjà agir » Simone de Beauvoir  
Votre CSE a désigné 2 référent.e.s harcèlement sexuel et agissements sexistes :

Zahira Maouche 07 63 62 31 76 zahira.maouche@gfi.world

Saïd Habouchi 07 64 52 94 41 said.habouchi@gfi.world

N'hésitez pas à les contacter pour des faits avérés, ou un doute...

Une brochure est disponible au local du CSE, sur le site, et sur demande auprès de nos référent.e.s.

1 : CSE : Comité Social et Économique.

## LA CHAISE CHAUDE



Des start-up aux grands groupes, les salarié.e.s sont de plus en plus invité.e.s à noter leur boss ou leur collègue et à donner leur avis sur tout. Des entreprises vont même plus loin...

Les pros du management l'appellent « **la technique de la chaise chaude** ». Assis au milieu d'une salle, un salarié, entouré des membres de son équipe, doit écouter ce que chacun pense de lui et de son travail, sans broncher. Un procédé d'évaluation collective efficace, paraît-il... si un coach est là pour éviter le pugilat ! Ne souriez pas, cela pourrait bien vous arriver : après tout, nos dispositifs d'évaluation au bureau ont déjà tellement changé.

## Des start-up aux grands groupes, oublié, le simple entretien individuel !

Désormais, tout le monde note tout le monde, du N+1 au simple collègue. Les salarié.e.s sont aussi prié.e.s de répondre à mille questionnaires, sur la stratégie de l'entreprise ou le bien-être au travail. Des applis et logiciels en tous genres ont facilité cette collecte d'infos, pourquoi les directions se priveraient-elles ?

Elles améliorent ainsi le travail en équipe, augmentent la productivité, identifient les hauts potentiels ou les canards boiteux... Mais dans ce festival d'initiatives, on trouve du bon comme du plus borderline. Voici des cas surprenants.

En savoir plus : <https://www.capital.fr/votre-carriere/jusquou-levaluation-au-bureau-peut-elle-aller-1358944>



# L'épargne entreprise en actions GFI C'est fini !

DES ÉLUS QUI VOUS RESSEMBLENT



Le 5 mars dernier, le dernier conseil de surveillance du Fond GFI INFORMATIQUE Expansion, s'est réuni. Le Fond GFI INFORMATIQUE Expansion était un dispositif d'épargne salariale créé avant la prise de contrôle par MANNAI Corporation.

Depuis 2009, ce fond proposait aux salariés d'investir leurs participations ou leurs versements volontaires sur des parts constituées d'actions GFI. Ce choix d'épargne salariale a été judicieux, l'évolution du prix de la part sur 10 ans a été de +267% (100 € investis en 2009 devenant 367 € fin 2019 !)

La prise de contrôle par MANNAI Corporation étant totale, ce fonds ne détiendra donc plus d'actions et doit changer de catégorie au premier semestre 2020.

Dans notre communication de Janvier 2019, nous invitons fortement les détenteurs à quitter ce fond par le biais d'un arbitrage ou d'une sortie dans les conditions légales. Ce fond devant prochainement disparaître, les porteurs de parts seront informés par Natixis de l'obligation d'arbitrage. Faute de réponse les fonds seront transférés vers un fond monétaire (choix par défaut)

Nous vous invitons à procéder à un dernier arbitrage sur <https://epargnants.interepargne.natixis.fr/>  
Vous déterminez vous-même votre choix de placement parmi les FCPE proposés en fonction de votre profil d'épargnant et de votre horizon de placement ou d'attendre le courrier de Natixis qui sera envoyé à tous les porteurs de parts.



Nous regrettons la disparition d'un dispositif qui offrait le choix aux salariés d'investir dans les actions de leur entreprise.

## Tickets Restaurant : Changement de millésime



Depuis des années, la CFDT revendique une bascule automatique du millésime du montant restant sur la carte, sans intervention individuelle.

*À noter que cette bascule a été automatique lors des derniers changements de millésime, malgré les annonces contraires.*

Le mois dernier, on nous indiquait encore que la procédure de changement de millésime serait activée sur demande individuelle, mais que l'autorisation de l'employeur serait automatique.



**Bingo ! Notre revendication est enfin entendue !**

**Nous avons reçu un message d'EDENRED nous informant que le transfert du solde 2019 se fera de manière automatique. Ce solde sera crédité le 16 mars sur les comptes 2020.**

**Le solde peut-il être reporté indéfiniment d'année en année via l'échange de Millésime ?**

Oui, le solde périmé est re prolongé chaque année, d'une année supplémentaire.

Pendant le montant maximum transférable sur votre solde est légalement plafonné à 10 000€.

**Enfin !**

## Ne perdez plus vos congés !

### Congés payés

Les congés doivent être posés entre le 1er juin 2019 et le 31 mai 2020.

Le délai de prévenance est de 3 mois.

Le manager dispose d'un mois pour les valider.

Au 31 mai, les congés payés non posés sont définitivement perdus !

Posez dès à présent votre solde de congés payés.

### RTT Employeur

Les RTT (E) sont à la disposition des salarié.e.s, 3 mois avant la fin de la période de prise des congés, soit à partir du 1er mars.

### RTT Employeur et Salarié.e

Le délai de prévenance pour les RTT (E ou S) est de 7 jours.

Les RTT non prises peuvent être reportées jusqu'au 31 août, avec accord du manager.

### Congés sans solde ou payés par anticipation

Nous ne le rappellerons jamais assez ; Les congés sans solde ou les congés payés pris par anticipation sont uniquement à l'initiative des salarié.e.s !

Personne ne peut se voir imposer la prise de congés sans solde ou de congés payés par anticipation !



# COMITÉS SALAIRES 2019

Date des comités salaire	Pour qui ?	Date d'effet des demandes
11 mars 2020	Commerciaux Managers Services support	Avril / Juillet / Octobre 2020
19 et 24 mars 2020	Opérationnels	Avril 2020
18 et 24 juin 2020	Opérationnels	Juillet 2020
23 et 24 septembre 2020	Opérationnels	Octobre 2020

## Rappel des étapes que doit franchir une demande d'augmentation de salaire (et/ou de promotion) :

1. Le manager direct accepte la demande ou la propose.
2. La demande doit être validée par le responsable régional
3. La demande doit être validée par le directeur de branche
4. La demande doit être validée par le comité salaire. A ce stade, 95 % des demandes sont acceptées, les refus ne sont que des refus de forme (dernière augmentation datant de moins d'un an...)

Des augmentations exceptionnelles entre deux comités sont possibles.  
Détails page 1 de notre communication de mars 2018.

## TELEMENT D'AUTRES THÈMES...

Cette communication semestrielle est souvent le condensé de nos autres communications (mensuelles, hebdomadaires). Pour suivre au plus près l'actualité, et disposer d'une information complète, nous vous invitons à lire nos communications, et/ou à vous rapprocher de vos représentant.e.s CFDT.

## Adhérer à la CFDT

Contactez les représentant.e.s CFDT de votre périmètre.

Si vous avez adhéré à la CFDT avant d'être salarié.e GFI, signalez-vous auprès des représentant.e.s CFDT de votre périmètre.

### Pourquoi adhérer à la CFDT ?

#### Imaginez un monde sans syndicat :

- Pas de droit du travail,
- Pas de sécurité sociale,
- Pas de convention collective,
- Pas de retraite,
- Pas d'Assedic en cas de perte d'emploi,
- Pas de Mutuelle,
- Pas de RTT,
- Pas de représentants du personnel,
- Pas de négociations pour les salaires, pour de nouveaux droits, pour l'amélioration de vos conditions de travail dans votre entreprise, ... etc.

#### La CFDT c'est quoi ?

C'est plus de **623 000 adhérent.e.s** qui partagent et transmettent des valeurs fortes : **Émancipation, Solidarité, Droits et respects de l'Homme, Démocratie, Refus des inégalités, et Respect des différences.**

**Ce que nous pouvons faire pour vous, nous ne pouvons pas le faire sans vous**

**Ne restez pas un.e salarié.e isolé.e et vulnérable !**

**Rejoignez la section CFDT de GFI**

### Pourquoi adhérer à la CFDT ?

#### Rejoindre la CFDT, pourquoi ?

Rejoindre la CFDT, c'est lui donner plus de poids dans les négociations pour faire aboutir ses **revendications**. Pouvoir d'achat, conditions de travail, formation, égalité, et évolution professionnelle : chaque jour, la section CFDT GFI agit pour le respect des droits et le **droit au respect de chaque salarié.e.**



## Être informé.e par la CFDT

Pour être régulièrement informé.e, par vos représentant.e.s CFDT, n'attendez plus avec impatience nos communications, demandez à recevoir une information actualisée par courriel. Envoyez un message à [cfdtgfi@yahoo.fr](mailto:cfdtgfi@yahoo.fr) avec une adresse privée autre que [xxxxx@gfi.fr](mailto:xxxxx@gfi.fr) ou [xxxxx@gfi.world..](mailto:xxxxx@gfi.world..)

### Adhérer à la CFDT ?

#### Quel rôle ?

#### Sympathisant.e CFDT :

Je vote régulièrement aux élections professionnelles (CSE) pour les listes présentées par la CFDT.

#### Adhérent.e CFDT :

Je suis un.e salarié.e informé.e, j'ai des droits, je peux m'exprimer.

#### Militant.e CFDT :

J'informe mes collègues, je m'engage dans des actions.

#### Élu.e ou mandaté.e CFDT :

Je représente les valeurs de la CFDT, mes propositions pèsent dans les décisions prises par la direction, je défends mes collègues, je construis avec eux leur avenir.

## VOS REPRÉSENTANT.E.S CFDT

**UES Gfi Informatique** Catherine LINTIGNAT [cfdtgfi@yahoo.fr](mailto:cfdtgfi@yahoo.fr)  
06 45 81 26 02

### GFI INFORMATIQUE

**Est** Fabrice DEMORI

[f.demori@hotmail.fr](mailto:f.demori@hotmail.fr)

**Ile de France** Yassine FARES

[avec.cfdt.gfi@gmail.com](mailto:avec.cfdt.gfi@gmail.com)

Consuelo FELIU LLOMBART

[gfi.cfdt@gmail.com](mailto:gfi.cfdt@gmail.com)

Patrick LOU

[lou.cfdt@free.fr](mailto:lou.cfdt@free.fr)

**Méditerranée** Christophe SIMON

[cfdt.med@gmail.com](mailto:cfdt.med@gmail.com) 07 81 75 43 01

**Nord** Isabelle LUSZCZYK

[cfdtginord@gmail.com](mailto:cfdtginord@gmail.com) 06 32 27 96 70

Jean-Paul PORTOFERRI

[jportoferr@hotmail.fr](mailto:jportoferr@hotmail.fr) 06 81 50 25 52

**Grand Ouest** Gaétan RYCKEBOER

[ouest.cfdtgfi@gmail.com](mailto:ouest.cfdtgfi@gmail.com)

**Rhône Alpes** Stéphane GLAÇON

[cfdt.gfi.rhonealpes@gmail.com](mailto:cfdt.gfi.rhonealpes@gmail.com) 06 59 33 97 05

Pascale LEFEBVRE

[cfdt2.gfi.ra@gmail.com](mailto:cfdt2.gfi.ra@gmail.com)

**Sud-Ouest** Didier POUSSON

[cfdt.gfi.sudouest@gmail.com](mailto:cfdt.gfi.sudouest@gmail.com)

Marie-Claire TONIUTTI

[cfdtgiit@gmail.com](mailto:cfdtgiit@gmail.com)

### GFI PROGICIELS

**Reims** Éric CASTELAIN

[eric51.cfdt@gmail.com](mailto:eric51.cfdt@gmail.com) 07 67 09 18 38

**Site de la cfdt gfi** <http://cfdtgfi.jimdo.com/>

