

ÉLECTIONS AU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE



Salarié-es des sociétés Gfi Informatique Ouest,

suite à l'annulation du premier tour de février,
c'est maintenant que vous allez élire vos représentant-es

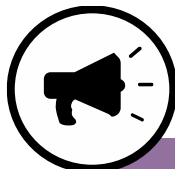
Du 28 juin au 4 Juillet : mobilisez-vous !

VOTEZ POUR DES CANDIDAT-ES QUI VOUS RESSEMBLENT



À la **CFDT**, nous pensons que chacun-e est important-e, quel que soit son statut, son activité, sa fonction. C'est pourquoi, comme au cours de ces dernières années, la **CFDT** continuera à être proche des salarié-es.

ET QUI S'ENGAGENT POUR VOUS REPRÉSENTER.

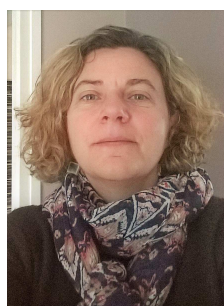


CFDT GFI INFORMATIQUE GRAND-UEST

Le Comité Social et Économique (CSE) est la fusion du Comité d'Entreprise (CE), des Délégués du Personnel (DP) et du Comité, d'Hygiène Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT).



Georges Landry
Niort



La Chapelle
Christel Boudinot



Flavien CID
Orléans



Nantes
Catherine Pinal



Gaétan Ryckeboer
Rennes



ouest.cfdtgi@gmail.com
http://huit.re/CFDT_Ouest



TRAVAIL À DISTANCE

La région Ouest est éclatée, et soumise à de nombreux déplacements inter-agences.



**20 km à Paris = 1h de transport.
50 km en Bretagne, PDL, ou Centre, 1h de transport...
mais sans la carte Navitruc !**

Le Télétravail DOIT être encouragé, et appliqué par les managers et les salarié-es, en s'appuyant sur les expériences fortes des sociétés intégrées (Infogen, GFI IT)

Le Télétravail doit être rendu possible pour tou-ttes les salarié-es

TRAVAILLER ENSEMBLE

Nous **demandons** à renforcer la communication entre les sites, entre les équipes.

Décloisonner les équipes GFI !

Nous sommes tou-ttes dans la même société, il faut travailler ensemble, avec les mêmes conditions de travail (équitables).



- rendre les bâtiments inter-accessibles ;
- organiser des événements inter-équipes ;
- promouvoir le co-working pour éviter les bureaux vides (et salarié-es isolé-es), même hors agence.
- éviter les bureaux surchargés.
- limiter l'utilisation des open-spaces.

DES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES ÉQUITABLES

Nous continuerons de :

- proposer des ASC ventilées par tranches de dépenses et revenus familiaux et inciter à faire vivre le tissu culturel associatif local (cinéma, théâtre, sorties...) ;
- proposer des voyages touristiques, subventionnés pour les plus bas revenus si le budget le permet, en et hors vacances scolaires pour permettre l'accès au plus grand nombre de foyers ;
- subventionner l'éducation populaire (culturelle, linguistique) auprès des salarié-es de GFI ;



NE RESTEZ PAS SEUL-E !

La **CFDT** GFI est présente sur le plus de sites possibles. Soit par les élu-es, soit par les militants locaux.

Où que vous soyez, il y a un-e militant CFDT pour vous écouter, et vous aider !



<https://huit.re/carte-cfdt-gfi>

La **CFDT** GFI est nationale, et fait circuler l'information **entre les régions : nous sommes tou-ttes dans la même société.**

La **CFDT** GFI travaille en amont des négociations d'entreprise.

La **CFDT** GFI signe quand les accords d'entreprise font avancer les droits des salarié-es, et vous le prouve.

DES CONDITIONS DE TRAVAIL À AMÉLIORER

Travailler ne doit pas se faire à reculons. Nous demandons :

- une hausse des indemnités d'astreinte ;
- une meilleure prise en compte des transports en commun (covoiturage, train, cars) dans l'organisation quotidienne ;
- une incitation à prendre le vélo ;



LE CSE : UNE ÉQUIPE AU TRAVAIL

Nous ne prétendons pas détenir la vérité. Nous ne concevons pas un travail sans interaction avec les autres militant-es, quelle que soient leur affinités, couleur syndicale, mission, région...

C'est l'union qui fait la force, tou-ttes les élu-es doivent pouvoir être actif-ves