

# HEURES SUPPLÉMENTAIRES

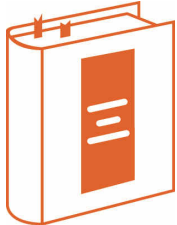
**Peut-il y avoir compensation entre les semaines travaillées ?**

**NON**, indique la Cour d'appel d'Orléans dans son arrêt du 7 janvier 2016 :

« **Le calcul des heures supplémentaires doit s'effectuer semaine par semaine et il n'existe pas de compensation légale avec une semaine travaillée pour un total de moins de 35 heures et une semaine ayant donné lieu à des heures supplémentaires.** »

La mauvaise gestion du temps de travail par l'employeur est alors doublement sanctionnée :

- rappels de salaires et congés payés,
- indemnité de travail dissimulé, égale à six mois de salaire, quelle que soit l'ampleur du travail dissimulé.



## DROIT D'ALERTE

**UN DROIT FONDAMENTAL ATTACHÉ A LA FONCTION CADRE**

**EN SAVOIR PLUS ▶**

[http://www.dailymotion.com/CFDT\\_Cadres](http://www.dailymotion.com/CFDT_Cadres)



## CONGÉ PATERNITÉ

Au 1er janvier 2013, le congé de paternité est transformé en « **congé de paternité et d'accueil de l'enfant** ». Peuvent désormais en bénéficier non seulement le père de l'enfant, mais également le conjoint, le concubin ou le partenaire lié par un PACS, y compris dans le cadre d'un couple de même sexe.  
Article L. 1225-35 du Code du travail

## COMPLÉMENTAIRE SANTÉ

**Généralisation de la complémentaire santé : un acquis de la CFDT**

La CFDT est à l'initiative de la généralisation de la complémentaire santé pour tous les salariés des entreprises privées. Tour d'horizon des vérités et contre-vérités véhiculées à l'occasion de la mise en œuvre de cette réforme.

**EN SAVOIR PLUS ▶**

**Vrai faux**

[https://www.cfdt.fr/portail/special-impots-2016-prod\\_138018](https://www.cfdt.fr/portail/special-impots-2016-prod_138018)

# CHANGEMENT D'ADRESSE

## Comités d'entreprise et d'établissement

Les locaux franciliens des CE ont été transférés :

- INFOGEN
- ADDSTONES
- ENTREPRISE SOLUTIONS
- PROGICIEL
- IP
- COGNITIS
- IDF



Leur nouvelle adresse : 2 rue Mozart 92110 Clichy La Garenne.

## Locaux syndicaux

Idem pour les locaux syndicaux.

Si vous souhaitez nous envoyer un courrier postal notre nouvelle adresse est :

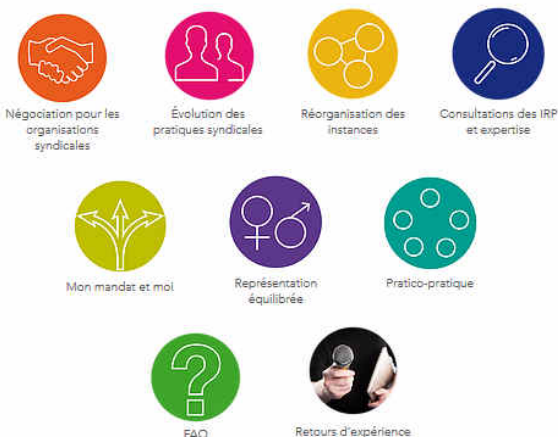
**Section CFDT**  
**TSA 60003**  
**2 rue Mozart**  
**92110 CLICHY LA GARENNE**

Pour info : Le code TSA permet un tri du courrier en amont de son arrivée dans l'entreprise



# LOI REBSAMEN

## Loi Rebsamen Mode d'emploi



**EN SAVOIR PLUS ▶**

<http://www.guideldse.org/>

# CHIFFRES CLÉS



## DÉCHIFFRAGES

-  **POPULATION**
-  **ESPÉRANCE DE VIE**
-  **EMPLOI**
-  **CHÔMAGE**
-  **REVENUS - PRIX**
-  **PAUVRETÉ**
-  **PRODUCTION ÉCONOMIQUE**
-  **COMMERCE EXTÉRIEUR**
-  **ENVIRONNEMENT**
-  **RECHERCHE**
-  **FINANCES PUBLIQUES**
-  **PROTECTION SOCIALE**



Les chiffres du chômage, des revenus, de la pauvreté... Le tout en une application.

**Télécharger** ▶

[https://www.cfdt.fr/portail/outils/chiffres-cles-asp\\_5073](https://www.cfdt.fr/portail/outils/chiffres-cles-asp_5073)

# MARCHE DES FIERTÉS

## CONTEXTE

Tous les ans, de mai à juillet, dans la plupart des grandes villes de France se déroule la marche des fiertés (ou Gay Pride, en anglais). La F3C a toujours été présente dans le cortège parisien organisé par la région Ile-de-France et dans ses syndicats dans les cortèges en province.

Afin que les syndicats puissent prendre contact avec les organisations locales, nous vous informons des dates des marches des fiertés dont nous disposons à ce jour.

## DATES DES MARCHES DES FIERTÉS

Du fait de l'état d'urgence, de nombreuses dates ne sont pas encore communiquées. Nous vous informons de celles dont nous avons connaissance.

- ❖ Angers : 21 mai
- ❖ Arras : 11 juin
- ❖ Auxerre : date à venir (nouveau!)
- ❖ Avignon : date à venir
- ❖ Biarritz : 18 juin
- ❖ Bordeaux : 4 juin
- ❖ Caen : 28 mai
- ❖ Chalon sur Saône : date à venir
- ❖ Chartres : date à venir
- ❖ Crest (Drôme) : date à venir
- ❖ Dijon : 28 mai
- ❖ Grenoble : date à venir
- ❖ Le Mans : 14 mai
- ❖ Lille : 4 juin
- ❖ Lyon : 9 juillet
- ❖ Marseille : 16 juillet
- ❖ Metz : 18 juin
- ❖ Montpellier : 16 juillet
- ❖ Nancy : 4 juin
- ❖ Nantes : 11 juin
- ❖ Nice : date à venir
- ❖ Paris : 2 juillet
- ❖ Poitiers : 21 mai
- ❖ Rennes : 4 juin
- ❖ Rouen : date à venir
- ❖ Strasbourg : 11 juin  
Marche des visibilités européenne.
- ❖ Toulouse : 4 juin
- ❖ Tours : 18 juin

**Cfdt:**  
COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

“  
Les comportements  
**NOUS LES HOMOSEXUEL.LE.S,**  
discriminatoires  
**LES TRANSEXUEL.LE.S,**  
sont encore  
**LES BISEXUEL.LE.S,**  
trop nombreux  
**LES INTERSEXUÉ.E.S ET**  
à perdurer dans  
**LES HÉTÉROSEXUEL.LE.S,**  
le monde du travail  
**NOUS SOMMES LA RICHESSE**  
(non augmentation,  
**DE L'ENTREPRISE,**  
mise au placard,  
**NOUS AVONS TOUTES ET**  
insultes,  
**TOUS LES MÊMES DROITS,**  
harcèlements...).  
”

La CFDT : acteur incontournable sur les questions LGBTI\* dans le monde du travail. N'hésitez pas à nous contacter.

\* LGBTI : Lesbienne, Gay, Bi, Transsexuel et Intersexués.

BC-0912

**Vos élu.e.s CFDT de terrain sont également des acteurs incontournables dans la lutte contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre, notamment au sein de votre entreprise. N'hésitez pas à les contacter.**

# MARCHE DES FIERTÉS

## NOUS SOMMES TOUTES ET TOUS LA RICHESSSE DE L'ENTREPRISE

**L'HOMOPHOBIE EST ENCORE BIEN TROP FORTE ACTUELLEMENT DANS NOS ENTREPRISES, QUEL QUE SOIT LE SECTEUR D'ACTIVITÉ.**

**LES HOMOSEXUEL.L.E.S, LES TRANSEXUEL.L.E.S, LES BISEXUEL.L.E.S, LES INTERSEXUÉ.E.S SOUFFRENT D'UN MAL-ÊTRE AU TRAVAIL IMPORTANT. L'ACCÈS À L'EMPLOI, À L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE, À L'ÉGALITÉ SALARIALE... SONT AUTANT DE PRIORITÉS QUE LA CFDT DÉFEND DANS L'ENTREPRISE.**

L'invisibilité du phénomène fait que les comportements homophobes **ne sont pas discutés en collectif**, ni évoqués auprès de la direction, ce qui tend à **minimiser la portée réelle** de l'homophobie dans l'entreprise.

**Ensemble Invertissons le phénomène.** Les personnes victimes de harcèlement, de mise au placard, d'insultes voire de violences physiques ne doivent pas se sentir isolées.

Elles doivent savoir qu'elles peuvent **compter sur le collectif CFDT** et leurs élu.e.s de terrain présents dans l'entreprise pour être écoutées, aidées et accompagnées.

**Nous sommes toutes et tous concernés pour faire face, lutter et éliminer toutes les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre.**

**La F3C CFDT mène des politiques actives contre l'homophobie et la transphobie pour que toutes et tous nous ayons les mêmes droits.**

Nous exigeons la négociation d'accords sur l'égalité des droits et des chances dans toutes les entreprises, pour :

- **Condamner** tout acte homophobe ou transphobe ou toute stigmatisation.
- **Prendre en compte toutes formes d'union (PACS, mariage et concubinage)** dans les accords d'entreprise et les fonctions publiques pour l'égalité au sein du personnel.
- Inscrire dans les accords **le droit à une vie personnelle** qui ne se limite pas qu'à une vie familiale !
- **Obtenir des droits égaux pour tous les salarié.e.s** (retraite, réversion, prestations familiales, rente accident du travail...) peu importe leur orientation sexuelle ou leur identité de genre.
- **Impulser une politique préventive** de lutte contre l'homophobie ou la transphobie, notamment à travers les Instances Représentatives du Personnel (CE, DP, CHSCT).



f3c-cfdt.fr

ES010500010



# CONTACT CFDT

Pour être régulièrement informé-e, par vos représentant-e-s **CFDT**, n'attendez plus avec impatience nos communications, demandez à recevoir une information actualisée par courriel. Envoyez un message à [cfdtgi@yahoo.fr](mailto:cfdtgi@yahoo.fr) avec une adresse privée autre que [xxxxx@gfi.fr](mailto:xxxxx@gfi.fr).

## Site de la CFDT gfi

<http://cfdtgi.jimdo.com/>

## Vos représentant-e-s CFDT

**UES Gfi Informatique** Catherine LINTIGNAT [cfdtgi@yahoo.fr](mailto:cfdtgi@yahoo.fr) 06 45 81 26 02

### GFI INFORMATIQUE

<b>Est</b>	Fabrice DEMORI	<a href="mailto:f.demori@hotmail.fr">f.demori@hotmail.fr</a>	
<b>Ile de France</b>	Consuelo FELIU LLOMBART	<a href="mailto:gfi.cfdt@gmail.com">gfi.cfdt@gmail.com</a>	
	Valérie DEFLANDRE	<a href="mailto:cfdt.valerie@gmail.com">cfdt.valerie@gmail.com</a>	
	Patrick LOU	<a href="mailto:lou.cfdt@free.fr">lou.cfdt@free.fr</a>	
<b>Méditerranée</b>	Christophe SIMON	<a href="mailto:cfdt.med@gmail.com">cfdt.med@gmail.com</a>	07 81 75 43 01
<b>Nord</b>	Christian TANGHE	<a href="mailto:cfdtnord@free.fr">cfdtnord@free.fr</a>	
<b>Ouest</b>	Gaétan RYCKEBOER	<a href="mailto:ouest.cfdtgi@gmail.com">ouest.cfdtgi@gmail.com</a>	
<b>Rhône Alpes</b>	Contact CFDT	<a href="mailto:cfdtra@yahoo.fr">cfdtra@yahoo.fr</a>	
<b>Sud-Ouest</b>	Didier POUSSON	<a href="mailto:cfdt.gfi.sudouest@gmail.com">cfdt.gfi.sudouest@gmail.com</a>	

### GFI INFORMATIQUE PRODUCTION

Lyon	Stéphane GLAÇON	<a href="mailto:cfdt.gfi.ip@gmail.com">cfdt.gfi.ip@gmail.com</a>	06 43 04 34 68
Lille	Philippe BUGES	<a href="mailto:ds2.cfdt.gfi.ip@gmail.com">ds2.cfdt.gfi.ip@gmail.com</a>	

### GFI PROGICIELS

Reims	Luc FOURNIER	<a href="mailto:cfdtprogiciels@yahoo.fr">cfdtprogiciels@yahoo.fr</a>	
-------	--------------	--	--

### Hors UES

#### GFI CHRONO TIME

Tomas RODRIGUEZ	<a href="mailto:cfdt.gct@gmail.com">cfdt.gct@gmail.com</a>
-----------------	--

#### COGNITIS

Sébastien LACREU	<a href="mailto:cfdt.cognitis@gmail.com">cfdt.cognitis@gmail.com</a>
------------------	--

#### GFI INFOGEN SYSTEM

Contact CFDT	<a href="mailto:cfdt.infogen@gmail.com">cfdt.infogen@gmail.com</a>
--------------	--

#### GFI INFORMATIQUE TELECOM

David CATHERINE	<a href="mailto:cfdtgiit@free.fr">cfdtgiit@free.fr</a>
-----------------	--

