

# NON-FORMATION

## Salarié-e-s non prévu-e-s au plan 2016

La CFDT a analysé la population des salarié-e-s non prévu-e-s au plan de formation 2016.

Parmi les **7 397** salarié-e-s qui apparaissent dans les documents relatifs au plan de formation 2016 (périmètre UES gfi), **5 070**, soit **69 %** ne sont pas prévu-e-s au plan de formation 2016.



Nombre d'années depuis la dernière formation	Année dernière formation	Nombre de salariés	
Jamais	jamais	2 029	40,0%
12 ans	2004	15	0,3%
11 ans	2005	9	0,2%
10 ans	2006	22	0,4%
9 ans	2007	31	0,6%
8 ans	2008	41	0,8%
7 ans	2009	70	1,4%
6 ans	2010	127	2,5%
5 ans	2011	220	4,3%
4 ans	2012	363	7,2%
3 ans	2013	714	14,1%
2 ans	2014	935	18,4%
1 an	2015	494	9,7%
		<b>5 070</b>	



5 070 salarié-e-s.... Ça fait beaucoup de personnes....

# NON-FORMATION

## Qui sont ces laissé-e-s pour compte ?

### 2 633 salarié-e-s « Récemment formé-e-s »

**1 429** Salarié-e-s ayant bénéficié d'une formation en 2015 ou 2014.

**1 204** Salarié-e-s n'ayant jamais reçu de formation, mais qui ont moins de 2 ans d'ancienneté. On peut concevoir qu'ils/elles ne sont pas prioritaires pour une formation en 2016.



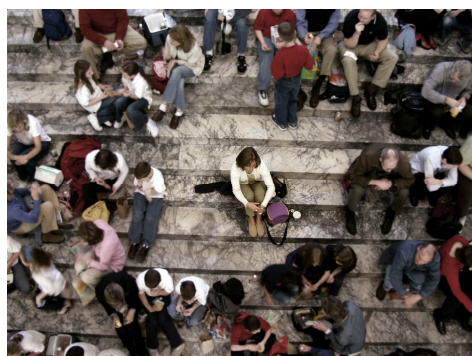
### 1 612 salarié-e-s « Dernière formation +3ans »

**1 612** Salarié-e-s ayant bénéficié d'une formation avant 2014.

Dans notre domaine d'activité, techniquement très dynamique, une formation qui date de plus de 3 ans, peut avoir apporté des compétences qui se retrouvent aujourd'hui obsolètes.

### 825 salarié-e-s « Jamais formé-e-s »

**825** Salarié-e-s ayant plus de deux ans d'ancienneté, n'ont jamais bénéficié de formation.



## La CFDT interpelle la Direction

Dans notre analyse, il apparaît que **2 437 salarié-e-s** (1 612 + 825), ont potentiellement un problème d'employabilité.

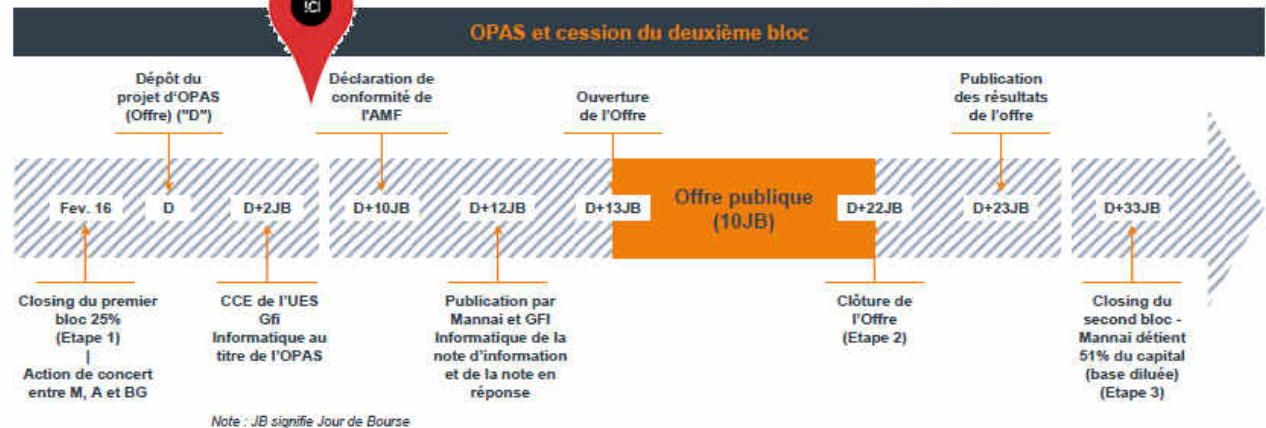
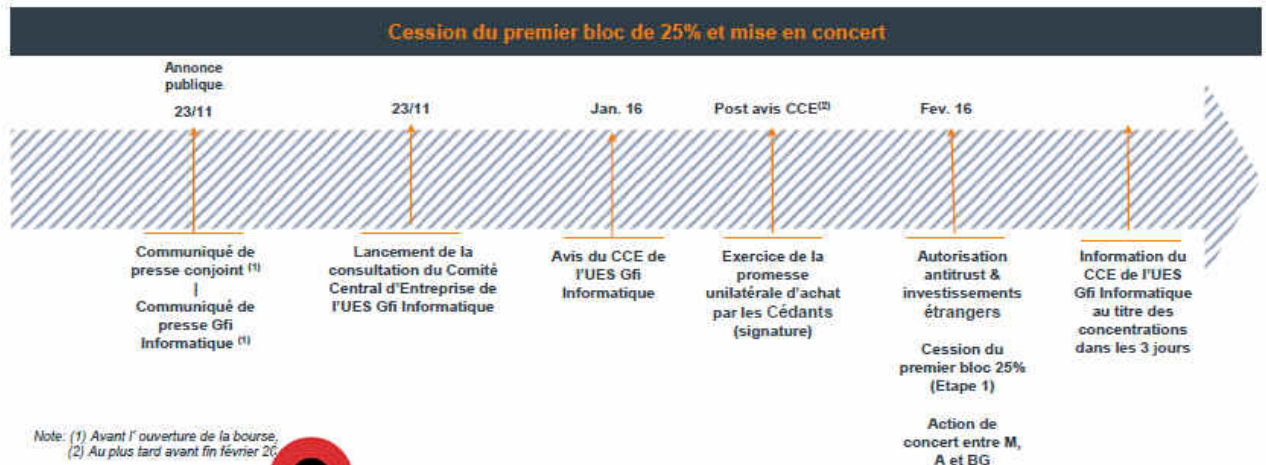
## La Direction répond avec désinvolture :



- Sans aucun chiffre à l'appui, la Direction justifie les « jamais formé-e-s » par des absorptions qui feraient que des salarié-e-s conservent leur ancienneté, sans que les dates de leurs formations ne suivent.
- La Direction ne se préoccupe à aucun moment de l'avenir de ces (« ses » !) salarié-e-s qui peuvent rencontrer de réels problèmes d'employabilité.

# ACQUISITION PAR MANNAI

## Où en est-on ?



S'appuyant sur les travaux de sa Commission économique, vos élu-e-s ont demandé et obtenu la tenue d'un CCE en présence des représentants de MANNAI. La date retenue est le 12 mai, deux thèmes seront traités :

- Les élu-e-s demandent à Mannai Corporation d'apporter toutes les réponses documentées et chiffrées, en regard des principaux suspens en souffrance.
- Les élu-e-s demandent les détails du projet de Mannai pour Gfi et ses salarié-e-s. Il s'agit d'apporter toutes les explications nécessaires et chiffrées sur le business plan que Mannai Corporation élaboré pour Gfi (2016-2020). Impact sur les branches opérationnelles, les emplois et leurs natures, les rémunérations, les implantations géographiques, l'organisation interne et les outils de gestion, les méthodes et outils de travail, la formation...



# IMPÔTS SUR LES REVENUS

**Toutes les informations pour remplir votre déclaration de revenus.**

**AU SOMMAIRE**

**Les nouveautés**

**La déclaration pré-remplie**

**Le calcul de l'impôt**

**Les déclarants**

**Le nombre de parts**

**Les salaires**

**Les pensions et retraites**

**Les revenus différés et exceptionnels**

**Les charges de famille**

**Les pensions alimentaires déductibles**

**L'épargne retraite (PERP et assimilés)**

**Les autres charges déductibles**

**Les réductions et crédits d'impôt**



**EN SAVOIR PLUS ▶**

[https://www.cfdt.fr/portail/special-impots-2016-prod\\_138018](https://www.cfdt.fr/portail/special-impots-2016-prod_138018)

## ASTREINTES

**Un-e salarié-e joignable à tout moment doit être indemnisé-e**

La Cour de cassation a jugé dans un arrêt récent que le salarié tenu d'être joignable par téléphone en dehors de son temps de travail, en vue de répondre à un appel de l'employeur pour effectuer un travail urgent au service de l'entreprise, doit être considéré comme étant en période d'astreinte. *Cass. soc. 02.03.2016, n° 14-14919.*



**EN SAVOIR PLUS ▶**

[https://www.cfdt.fr/portail/le-carnet-juridique/fil-d-actualites/astreintes-un-salarie-joignable-a-tout-moment-doit-etre-indemnisse-srv1\\_360573?utm\\_source=Newsletter&utm\\_medium=Email&utm\\_campaign=Newsletter%20du%2013%20avril%202016](https://www.cfdt.fr/portail/le-carnet-juridique/fil-d-actualites/astreintes-un-salarie-joignable-a-tout-moment-doit-etre-indemnisse-srv1_360573?utm_source=Newsletter&utm_medium=Email&utm_campaign=Newsletter%20du%2013%20avril%202016)

6

# REGION SUD-OUEST

## Départ de Didier

Notre Délégué Syndical de la région Sud-Ouest, **Didier GUERIN** part en retraite. Nous lui souhaitons bien du bon temps, et qu'il garde encore longtemps ce regard pétillant qu'on lui connaît !



## Didier est parti ?.... Vive Didier !

Nous avons le plaisir de vous annoncer la désignation de **Didier POUSSON** comme Délégué Syndical de la région Sud-Ouest. Eh oui !... Un Didier peut en cacher un autre... Nous savons pouvoir compter sur Didier, pour reprendre dignement le flambeau.

# LOI EL KHOMRI

## LE SENS DE NOTRE ACTION

L'analyse de la cfdt sur le projet de loi « travail » s'inscrit dans une logique suivie depuis des années.

- **Les retraits** : ce qui n'est pas ou plus dans le projet de loi
- **Les changements** : ce qui est amélioré dans le projet de loi
- **Les objectifs** : ce qu'il reste à améliorer



**EN SAVOIR PLUS** ▶

[https://www.cfdt.fr/portail/outils/argumentaires/projet-de-loi-travail-le-sens-de-notre-action-srv2\\_360486?utm\\_source=Newsletter&utm\\_medium=Email&utm\\_campaign=Newsletter%20du%2013%20avril%202016](https://www.cfdt.fr/portail/outils/argumentaires/projet-de-loi-travail-le-sens-de-notre-action-srv2_360486?utm_source=Newsletter&utm_medium=Email&utm_campaign=Newsletter%20du%2013%20avril%202016)

# MARCHE DES FIERTÉS

## CONTEXTE

Tous les ans, de mai à juillet, dans la plupart des grandes villes de France se déroule la marche des fiertés (ou Gay Pride, en anglais). La F3C a toujours été présente dans le cortège parisien organisé par la région Ile-de-France et dans ses syndicats dans les cortèges en province.

Afin que les syndicats puissent prendre contact avec les organisations locales, nous vous informons des dates des marches des fiertés dont nous disposons à ce jour.

## DATES DES MARCHES DES FIERTÉS

Du fait de l'état d'urgence, de nombreuses dates ne sont pas encore communiquées. Nous vous informons de celles dont nous avons connaissance.

- ❖ Angers : 21 mai
- ❖ Arras : 11 juin
- ❖ Auxerre : date à venir (nouveau)
- ❖ Avignon : date à venir
- ❖ Biarritz : 18 juin
- ❖ Bordeaux : 4 juin
- ❖ Caen : 28 mai
- ❖ Chalon sur Saône : date à venir
- ❖ Chartres : date à venir
- ❖ Crest (Drôme) : date à venir
- ❖ Dijon : 28 mai
- ❖ Grenoble : date à venir
- ❖ Le Mans : 14 mai
- ❖ Lille : 4 juin
- ❖ Lyon : 9 juillet
- ❖ Marseille : 16 juillet
- ❖ Metz : 18 juin
- ❖ Montpellier : 16 juillet
- ❖ Nancy : 4 juin
- ❖ Nantes : 11 juin
- ❖ Nice : date à venir
- ❖ Paris : 2 juillet
- ❖ Poitiers : 21 mai
- ❖ Rennes : 4 juin
- ❖ Rouen : date à venir
- ❖ Strasbourg : 11 juin  
Marche des visibilité européenne.
- ❖ Toulouse : 4 juin
- ❖ Tours : 18 juin

**Cfdt:**  
COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

“  
Les comportements  
**NOUS LES HOMOSEXUEL.LE.S,**  
discriminatoires  
**LES TRANSEXUEL.LE.S,**  
sont encore  
**LES BISEXUEL.LE.S,**  
trop nombreux  
**LES INTERSEXUÉ.E.S ET**  
à perdurer dans  
**LES HÉTÉROSEXUEL.LE.S,**  
le monde du travail  
**NOUS SOMMES LA RICHESSE**  
(non augmentation,  
**DE L'ENTREPRISE,**  
mise au placard,  
**NOUS AVONS TOUTES ET**  
insultes,  
**TOUS LES MÊMES DROITS,**  
harcèlements...).  
”

La CFDT : acteur  
incontournable sur  
les questions LGBTI\*  
dans le monde  
du travail.  
N'hésitez pas  
à nous contacter.

\* LGBTI : Lesbienne, Gay, Bi, Transsexuel et Intersexué.

**Vos élu.e.s CFDT de terrain sont également des acteurs incontournables dans la lutte contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre, notamment au sein de votre entreprise. N'hésitez pas à les contacter.**



# CONTACT CFDT

Pour être régulièrement informé-e, par vos représentant-e-s **CFDT**, n'attendez plus avec impatience nos communications, demandez à recevoir une information actualisée par courriel. Envoyez un message à [cfdtgi@yahoo.fr](mailto:cfdtgi@yahoo.fr) avec une adresse privée autre que [xxxxx@gfi.fr](mailto:xxxxx@gfi.fr).

## Site de la CFDT gfi

<http://cfdtgi.jimdo.com/>

## Vos représentant-e-s CFDT

**UES Gfi Informatique** Catherine LINTIGNAT [cfdtgi@yahoo.fr](mailto:cfdtgi@yahoo.fr) 06 45 81 26 02

### GFI INFORMATIQUE

<b>Est</b>	Fabrice DEMORI	<a href="mailto:f.demori@hotmail.fr">f.demori@hotmail.fr</a>	
<b>Ile de France</b>	Consuelo FELIU LLOMBART	<a href="mailto:gfi.cfdt@gmail.com">gfi.cfdt@gmail.com</a>	
	Valérie DEFLANDRE	<a href="mailto:cfdt.valerie@gmail.com">cfdt.valerie@gmail.com</a>	
	Patrick LOU	<a href="mailto:lou.cfdt@free.fr">lou.cfdt@free.fr</a>	
<b>Méditerranée</b>	Christophe SIMON	<a href="mailto:cfdt.med@gmail.com">cfdt.med@gmail.com</a>	07 81 75 43 01
<b>Nord</b>	Christian TANGHE	<a href="mailto:cfdtnord@free.fr">cfdtnord@free.fr</a>	
<b>Ouest</b>	Gaétan RYCKEBOER	<a href="mailto:ouest.cfdtgi@gmail.com">ouest.cfdtgi@gmail.com</a>	
<b>Rhône Alpes</b>	Contact CFDT	<a href="mailto:cfdtra@yahoo.fr">cfdtra@yahoo.fr</a>	
<b>Sud-Ouest</b>	Didier POUSSON	<a href="mailto:cfdt.gfi.sudouest@gmail.com">cfdt.gfi.sudouest@gmail.com</a>	

### GFI INFORMATIQUE PRODUCTION

Lyon	Stéphane GLAÇON	<a href="mailto:cfdt.gfi.ip@gmail.com">cfdt.gfi.ip@gmail.com</a>	06 43 04 34 68
Lille	Philippe BUGES	<a href="mailto:ds2.cfdt.gfi.ip@gmail.com">ds2.cfdt.gfi.ip@gmail.com</a>	

### GFI PROGICIELS

Reims	Luc FOURNIER	<a href="mailto:cfdtprogiciels@yahoo.fr">cfdtprogiciels@yahoo.fr</a>	
-------	--------------	--	--

### Hors UES

#### GFI CHRONO TIME

Tomas RODRIGUEZ	<a href="mailto:cfdt.gct@gmail.com">cfdt.gct@gmail.com</a>
-----------------	--

#### COGNITIS

Sébastien LACREU	<a href="mailto:cfdt.cognitis@gmail.com">cfdt.cognitis@gmail.com</a>
------------------	--

#### GFI INFOGEN SYSTEM

Contact CFDT	<a href="mailto:cfdt.infogen@gmail.com">cfdt.infogen@gmail.com</a>
--------------	--

#### GFI INFORMATIQUE TELECOM

David CATHERINE	<a href="mailto:cfdtgiit@free.fr">cfdtgiit@free.fr</a>
-----------------	--

