

NÉGOCIATIONS EN COURS

NAO / Salaires

La Direction propose **1 % d'augmentation de la masse salariale**, sous forme d'**augmentations individuelles** « au mérite », avec des consignes aux managers pour faire des efforts sur les bas salaires (< 30K€), les salaires des femmes et des représentants du personnel.

La Direction ne propose pas d'augmentation de la valeur du ticket restaurant. La Direction ne propose pas d'augmentation des frais de déplacements. ... Bon on arrête là, parce que la liste de ce que ne propose pas la Direction est assez longue...

Les Organisation Syndicales peuvent-elles négocier le montant de l'enveloppe, 1% ? NON !

Les Organisation Syndicales peuvent-elles négocier le mode de répartition, individuel ? NON !

La CFDT attend la réponse écrite de la Direction à ses revendications... Sans illusions !



Ce que peut faire la **CFDT POUR les salarié-e-s**, la **CFDT** ne peut pas le faire **SANS les salarié-e-s**.
Si vous êtes motivé-e sur ce thème, contactez vos représentants **CFDT** (coordonnées en dernière page)

Astreintes

Les négociations devraient reprendre en septembre.

GPEC

Les négociations devraient reprendre en septembre.



PÉRIODE D'ESSAI

**Grâce à la CFDT
je connais mes droits.**

	Durée de la période d'essai	Prolongation après accord écrit des parties
TAM coefficient 400 à 500	2 mois	2 mois
TAM coefficient 275 à 355	2 mois	1 mois
Cadres	4 mois	3 mois

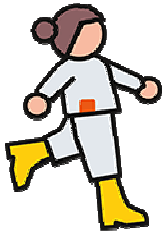
Le renouvellement de la période d'essai n'est pas automatique.

**Grâce à la CFDT
je fais valoir mes droits.**



ENTRETIENS, EADP, EA, EP.

Depuis février 2015, les **EADP** (Entretiens Annuels de Développement Personnel) ne sont plus réalisés sous la forme connue jusque-là. Les EADP sont remplacés par des **EA** (Entretiens Annuels) et des **EP** (Entretiens Professionnels). Le processus reste le même que celui de l'EADP.



- L'entretien professionnel, **EP**, a une fréquence **bisannuelle** (tous les 2 ans), il porte sur l'évolution professionnelle du collaborateur.
- L'entretien annuel, **EA** a une fréquence **annuelle**, il porte sur son évaluation, au regard des objectifs assignés et des résultats atteints.
- L'auditeur :
 - Dans les profils des salarié-e-s, les « Auditeurs EADP » doivent être transformés en « Auditeurs ».
 - L'auditeur est le manager, ou un auditeur défini par le manager.
 - Les deux entretiens sont effectués par le même auditeur. Son nom apparaît dans Talent Soft.
- L'entretien annuel, **EA** doit-il être privilégié par les salarié-e-s pour soumettre ses demandes d'augmentation de salaire, de promotion et de formation.

La **CFDT** demande à la Direction de mettre à la disposition des salarié-e-s un « **guide salarié-e** » pour chacun des entretiens **EA** et **EP**.
Ces guides décrivant notamment les différentes étapes et les droits et devoirs des intervenants.

Important : Tous les entretiens doivent être effectués par un auditeur déterminé par le manager qui doit appartenir à Gfi. Aucun entretien de ce type ne peut être effectué par le client chez qui le-la salarié-e est en mission.

REMATÉRIALISATION DES TR ÉLECTRONIQUES

Vous disposez de sommes importantes sur votre carte tickets restaurant électroniques ?
Vous trouvez que les tickets restaurants au format papier sont d'une utilisation plus souple ?
La solution : **La rematérialisation !**



- Les **demandes** de rematérialisation devront être faites par les salarié-e-s sur leur compte EDENRED **entre le 15 et le 31 mai**.
- Le montant rematérialisé doit être supérieur à **52,50 €** (7 TR), et inférieur à **450 €**.
Si vous souhaitez rematérialiser une somme supérieure à 450 €, contactez un représentant **CFDT**.
- Les TR papier seront **millésimés 2015** et seront envoyés en recommandé au domicile des salarié-e-s **à partir du 15 juin**.
- **Gratuit pour les salarié-e-s**, les frais d'expédition sont pris en charge par EDENRED.
- **2 Courriels d'information** seront envoyés aux salarié-e-s par la DRH.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES GFI BUS- Représentativité

Le 1^{er} tour des élections professionnelles a permis de mesurer la représentativité des Organisations Syndicales (OS) sur GFI BUS. Les OS qui obtiennent au moins 10% des suffrages*, pourront s'exprimer au nom des salariés et participeront aux négociations des accords d'entreprise de l'UES.

* Les suffrages du 1^{er} tour des élections des membres titulaires CE.

La CFDT est la 1^{ère} Organisation Syndicale de GFI BUS

CFDT	70,70 %
CFE-CGC	15,29 %
CGT	9,55 %
CFTC	2,55 %
AS	1,27 %

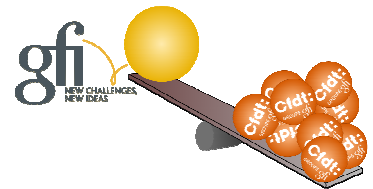
*Merci à vous,
qui, par votre vote,
avez soutenu
les listes présentées
par la **CFDT***



10 % ⇨ Pouvoir de négocier

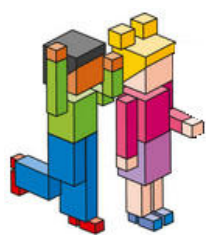
30 % ⇨ Pouvoir de valider un accord (Une ou plusieurs OS)

50 % ⇨ Pouvoir de s'opposer à la signature d'un accord



Ce qui porte la représentativité de la CFDT sur le Groupe gfi à plus de 30 %

1er mai 2015 WTF



10:00 > 18:00
VILLAGE ENFANTS

Un espace ludique et gratuit destiné aux enfants de 3 à 12 ans, sur une surface sécurisée de plus 1500 m², avec une structure couverte de 200 m². Au programme, des jeux gonflables, des animations de clowns et un stand maquillage.

PROGRAMME

10:00 > 12:00 GRAND CHAPITEAU

10:00 > 10:30 OUVERTURE DE L'ÉVÉNEMENT
Accueil des participants et présentation générale du Working Time Festival.

10:30 > 12:00 TABLE RONDE: L'EUROPE AU SERVICE DES CITOYENS ?

L'événement majeur de la matinée du WTF. Essayons de ré-enchâtrer le rêve européen, avec des syndicalistes européens, des eurodéputés et des experts des questions sociales européennes. Cette table ronde abordera les questions de gouvernance, de dialogue social, et interrogera la place des organisations syndicales dans la construction européenne.

Participants: Patrick Itschert, secrétaire général adjoint de la Confédération européenne des syndicats (CES) et membre du Comité de dialogue social européen; Salvatore Marra, président du comité jeunes de la CES; Pervenche Béres, eurodéputée (Groupe de l'alliance progressiste des socialistes et démocrates au Parlement européen); Sofia Fernandes, chercheur senior à l'Institut Jacques Delors; Yvan Ricordeau, secrétaire national à la CFDT; Emilie Trigo conseillère nationale à l'UNSA.

10:00 > 18:00 JOSEPH MAIGROT

10:00 > 18:00 ESPACE CFDT

Découvrez la CFDT, ses actions et comment vous pouvez vous y engager.

- > **SPOT DYNAMIQUE JEUNES**
Le travail de la CFDT pour dynamiser l'action en direction des jeunes à tous les niveaux de l'organisation.
- > **SPOT PRATIQUES SYNDICALES**
Comment la CFDT agit en phase avec les attentes des salariés d'aujourd'hui.
- > **SPOT FORMATION SYNDICALE**
Des équipes formées pour une plus grande efficacité au service des salariés.
- > **SPOT REYENDICATIONS**
La réponse CFDT aux sigets et aux enjeux de société dans la période actuelle.
- > **SPOT ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES**
L'action de la CFDT en faveur d'une meilleure parité et mixité.
- > **SPOT PHOTOMATON ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE**
À partir de constats alarmants sur les différences qui demeurent entre les femmes et les hommes au travail, venez réagir et partager votre réaction avec une photo pour marquer durablement votre indignation.
- > **SPOT ADHÉSION**
Un espace pour adhérer à la CFDT.

13:30 > 18:00 SPOT RÉPONSES À LA CARTE

Vous avez des questions sur vos droits (travail, logement, protection sociale, famille, etc.)? Venez rencontrer nos conseillers.

13:30 > 18:00 SPOT RENCONTRE DES MILITANTS CFDT

Des militants venus de toute la France vous racontent leur parcours syndical. Posez leur toutes vos questions sur leurs missions, leurs actions et leur quotidien auprès des salariés.

- > **SPOT PARTENAIRES PROTECTION SOCIALE**
Les partenaires de la protection sociale vous sensibilisent aux risques de maladie professionnelle et vous renseignent sur la conduite écoresponsable.

13:30 > 18:00 SPOT CV ET LETTRE DE MOTIVATION

Venez avec vos CV et lettres de motivation, des professionnels pourront vous aider à les améliorer.

13:30 > 18:00 NELSON PAILLOU

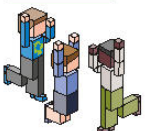
13:30 > 18:00 ESPACE QUALITÉ DE VIE

« La qualité de vie »: futur indicateur de développement? La qualité de vie repose notamment par un bon niveau de vie et par de bonnes conditions de travail, de logement et de transport. Comment agir pour une meilleure qualité de vie? Venez réinventer vos modes de vie.

- > **SPOT UN MONDE EN TRANSITION**
Transition énergétique, nouveaux moyens de transport, urbanisation, révolution numérique: quel est l'impact de ces évolutions sur nos vies? Comment pouvons-nous être acteur de notre avenir? Quel rôle le syndicalisme peut-il jouer dans ces mutations? Engagez-vous dans la réflexion.

13:30 > 18:00 SCÈNE JEUNES TALENTS

Découvrez une dizaine de jeunes artistes qui se produiront sur scène tout au long de l'après-midi.



ADHÉREZ À LA CFDT !



ÉMANCIPATION
DÉMOCRATIE
SOLIDARITÉ
AUTONOMIE
RESPECT

PLUS NOMBREUX, PLUS FORTS !

- Bienvenue aux salarié(e)s qui nous ont rejoints en adhérant à la **CFDT**.
- Si vous avez adhéré à la **CFDT** avant d'être salarié(e) GFI, signalez-vous auprès d'un(e) représentant(e).



COTISATION SYNDICALE = DEDUCTION FISCALE

66% du montant de la cotisation syndicale sont déductibles de l'impôt sur le revenu.
Les adhérents non imposables bénéficient d'un crédit d'impôt.

LES VALEURS DE LA CFDT



Émancipation

Donner aux adhérents et militants, les moyens d'être acteurs dans l'entreprise.

Démocratie

Faire porter par toute la CFDT les décisions prises à la majorité des adhérents

Respect des droits de l'homme

Reconnaître le droit des travailleurs et chômeurs

Autonomie


Donner la priorité à la cotisation en tant que moyen de financement.

Solidarité

Prendre en charge les salarié-e-s en difficulté

➤ Pour adhérer à la CFDT, contactez l'un(e) de nos représentant(e)s.

VOS CONTACTS CFDT A GFI

UES Gfi Informatique Catherine LINTIGNAT Déléguée Syndicale Centrale 06 45 81 26 02 cfdtgfi@yahoo.fr 	GFI INFORMATIQUE	Est	<i>Fabrice DEMORI</i>	f.demori@hotmail.fr
		Ile de France	<i>Consuelo FELIU LLOMBART</i> <i>Valérie DEFLANDRE</i>	cfdt.gfi-industrie@hotmail.fr cfdt.valerie@gmail.com
		Méditerranée	<i>Christophe SIMON</i>	cfdt.med@gmail.com
		Nord	<i>Christian TANGHE</i>	cfdtnord@free.fr
		Ouest	<i>Gaëtan RYCKEBOER</i>	ouest.cfdtgfi@gmail.com
		Rhône Alpes	<i>Contact CFDT</i>	cfdtra@yahoo.fr
		Sud-Ouest	<i>Contact CFDT</i>	cfdt.gfi.sudouest@gmail.com
Hors UES	GFI INFORMATIQUE PRODUCTION	<i>Stéphane GLAÇON</i> <i>Philippe BUGES</i>	cfdt.gfi.ip@gmail.com 07 81 58 79 91 ds2.cfdt.gfi.ip@gmail.com	
	GFI PROGICIELS	<i>Luc FOURNIER</i>	cfdtprogiciels@yahoo.fr	
	COGNITIS	<i>Sébastien LACREU</i>	cfdt.cognitis@gmail.com	
	GFI CHRONO TIME	<i>Tomas RODRIGUEZ</i>	cfdt.gct@gmail.com	
	GFI CONSULTING	<i>Yassine FARES</i>	cfdt_consulting@yahoo.fr	
GFI BUS National/Paris Toulouse Bordeaux	<i>Richard FOSSUO</i> <i>Didier GUERIN</i>	cfdt.gfi.bus@gmail.com		
GFI INFOGEN SYSTEM	<i>Contact CFDT</i>	cfdt.infofen@gmail.com		

➤ Si vous souhaitez que **VOS** revendications soient portées par la **CFDT**, contactez vos représentants.