

TICKETS RESTAURANT ÉLECTRONIQUES

**C'est nouveau
et c'est moins bien !**

C'est nouveau, et c'est moins bien !

A peine mise en service, la carte Ticket Restaurant suscite des interrogations, voire des difficultés d'utilisation. La **CFDT** a interpellé la Direction sur certains points des « **Conditions d'Utilisation** » de la carte (Voir notre communication hebdo n° 2014-05 du 9 mai) :

Le 16 mai, un **courrier intersyndical** a été envoyé à la Direction (Voir notre communication hebdo n° 2014-06 du 16 mai)
Les explications du PDG sont parfaitement insuffisantes, nous préparons une réponse.



et



En attendant, retrouvez des lectures intéressantes sur le sujet :

<http://www.challenges.fr/entreprise/20130717.CHA2459/le-ticket-resto-replace-par-une-carte-a-puce-a-qui-profite-le-crime.html>

<http://www.challenges.fr/entreprise/20140307.CHA1288/la-carte-qui-replace-les-tickets-restaurant-et-autres-cheques-dejeuner-est-elle-une-arnaque.html>

Et participez au sondage :

Pensez-vous que la dématérialisation des titres restaurant est une bonne idée ?



Total Votes : 10335

Pour toutes ces raisons la CFDT demande la mise en place immédiate de de la procédure d'échange (gratuite) des TR électroniques en TR papier.



SENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

L'HEBDO ÉLECTRONIQUE N°2014-07



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

AU BOULOT,
HOMO, TRANS,
BI & HÉTÉRO

OSONS

= LES =

MÊMES

DROITS

SOCIAUX !

L'homophobie est encore très forte dans nos entreprises. Les homosexuel(le)s souffrent d'un mal-être au travail important qu'il ne faut pas laisser perdurer.

Les comportements discriminatoires persistent à l'égard des homosexuel(le)s et transsexuel(le)s dans le monde du travail (non augmentation, mise au placard, insultes...).

* Lesbienne, Gay, Bi et Transsexuel.



f3c-cfdt.fr

Votre équipe CFDT dans votre entreprise est également un acteur incontournable sur les questions LGBT* relatives au monde du travail.

N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER.



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

AU BOULOT, HOMO, TRANS, BI & HÉTÉRO, OSONS LES MÊMES DROITS SOCIAUX !



L'homophobie est encore très forte actuellement dans nos entreprises. Les homosexuel(le)s souffrent d'un mal-être au travail important qu'il ne faut pas laisser perdurer. Les « politiques diversités » des entreprises ignorent le plus souvent l'orientation sexuelle des individus. Les comportements discriminatoires perdurent à l'égard des homosexuel(le)s et transsexuel(le)s dans le monde du travail (non augmentation, mise au placard, insultes...).

La F3C CFDT mène des politiques actives contre l'homophobie et la transphobie pour que toutes et tous ayons les mêmes droits.

LES ACTIONS DE LA F3C CFDT

La F3C CFDT exige la négociation d'accords sur l'égalité des droits et des chances dans toutes les entreprises, pour :

- **Condamner** tout acte homophobe ou transphobe ou toute stigmatisation.
- **Prendre en compte toutes formes d'union (PACS, mariage et concubinage)** dans les accords d'entreprise et les fonctions publiques pour l'égalité au sein du personnel.
- Inscrire dans les accords **le droit à une vie personnelle** qui ne se limite pas qu'à une vie familiale !
- **Obtenir des droits égaux pour tous les salarié(e)s** (retraite, réversion, prestations familiales, rente accident du travail...) peu importe leur orientation sexuelle ou leur identité de genre.
- **Impulser une politique préventive** de lutte contre l'homophobie ou la transphobie, notamment à travers les Instances Représentatives du Personnel (CE, DP, CHSCT).

Votre équipe CFDT dans votre entreprise est également
un acteur incontournable sur les questions LGBT*
relatives au monde du travail. N'hésitez pas à nous contacter.

LE MARIAGE POUR TOUTES & TOUS :

UNE AVANCÉE SOCIALE MAJEURE POUR LA CFDT

Dès l'ouverture du débat concernant le projet de loi relatif à l'ouverture du mariage aux couples de personnes de même sexe, la F3C CFDT a affirmé son avis favorable à l'extension des droits engendrés par cette loi. En effet, pour notre organisation syndicale, ce texte s'inscrit dans une logique d'égalité de traitement des couples homosexuels et hétérosexuels. Nous étions présents ainsi que nos militantes et militants lors des mobilisations du 16 décembre et du 27 janvier.

Ce texte de loi propose 2 avancées majeures pour nous :

- Le texte élargit le cadre du mariage civil à l'ensemble des couples sans que **cela n'enlève rien aux autres citoyen(ne)s** que ceux-ci soient marié(e)s ou non. S'agissant d'un texte sur le mariage civil, il n'empêche nullement les citoyen(ne)s, dans le cadre de leur conception philosophique ou religieuse d'avoir des cérémonies relevant de ces conceptions.

- En élargissant à l'ensemble des couples le mariage, il permet aux syndicalistes de **gérer de manière identique** des situations qui le sont (notamment les prestations ou les avantages conventionnels de nature « familiale »).

La F3C CFDT se félicite de cette avancée sociale majeure qui permet d'obtenir une égalité des droits pour toutes et tous quelle que soit l'orientation sexuelle ou l'identité de genre.

* Lesbienne, Gay, Bi
et Transsexuel.



f3c-cfdt.fr

ADHÉREZ À LA CFDT !



ÉMANCIPATION

DÉMOCRATIE

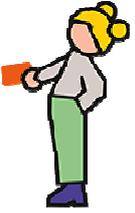
SOLIDARITÉ

AUTONOMIE

RESPECT

PLUS NOMBREUX, PLUS FORTS !

- Bienvenue aux salarié(e)s qui nous ont rejoints en adhérant à la **CFDT**.
- Si vous avez adhéré à la **CFDT** avant d'être salarié(e) GFI, signalez-vous auprès d'un(e) représentant(e).



COTISATION SYNDICALE = DEDUCTION FISCALE

66% du montant de la cotisation syndicale sont déductibles de l'impôt sur le revenu. Les adhérents non imposables bénéficient d'un crédit d'impôt.

LES VALEURS DE LA CFDT

Émancipation

Donner aux adhérents et militants, les moyens d'être acteurs dans l'entreprise.

Démocratie

Faire porter par toute la CFDT les décisions prises à la majorité des adhérents

Respect des droits de l'homme

Reconnaître le droit des travailleurs et chômeurs

Autonomie

Donner la priorité à la cotisation en tant que moyen de financement.

Solidarité

Prendre en charge les salariés en difficulté

➤ Pour adhérer à la CFDT, contactez l'un(e) de nos représentant(e)s.

VOS CONTACTS CFDT A GFI

UES Gfi Informatique Catherine LINTIGNAT Déléguée Syndicale Centrale 06 45 81 26 02 cfdtgfi@yahoo.fr 	GFI INFORMATIQUE	Est	Contact CFDT	cfdtest@hotmail.com
		Ile de France	Consuelo FELIU LLOMBART Adélaïde DA COSTA	cfdt.gfi-industrie@hotmail.fr adel.dacosta.cfdt.gfi.idf@outlook.fr
		Méditerranée	Christophe SIMON	cfdt.med@gmail.com
		Nord	Christian TANGHE	cfdtnord@free.fr
		Ouest	Gaëtan RYCKEBOER	ouest.cfdtgfi@gmail.com
		Rhône Alpes	Contact CFDT	cfdtra@yahoo.fr
		Sud-Ouest	Contact CFDT	cfdt.gfi.sudouest@gmail.com
		GFI INFORMATIQUE PRODUCTION	Stéphane GLAÇON	cfdt.gfi.ip@gmail.com
GFI PROGICIELS	Luc FOURNIER	cfdtprogiciels@yahoo.fr		
Hors UES	COGNITIS	Sébastien LACREU	cfdt.cognitis@gmail.com	
	GFI CHRONO TIME	Tomas RODRIGUEZ	cfdt.gct@gmail.com	
	GFI CONSULTING	Yassine FARES	cfdt_consulting@yahoo.fr	
	GFI BUS National/Paris Toulouse Bordeaux	Richard FOSSUO Didier GUERIN	cfdt.gfi.bus@gmail.com	
	GFI INFOGEN SYSTEM	Contact CFDT	cfdt.infogen@gmail.com	

➤ Si vous souhaitez que **VOS** revendications soient portées par la **CFDT**, contactez vos représentants.