

TICKETS RESTAURANT ELECTRONIQUES

Pourquoi ce sont les salariés de Gfi qui doivent essayer les plâtres ?



La liste des « **dysfonctionnements internes à Edenred France, que nous avons pu néanmoins détecter et résoudre rapidement** » s'allonge de jour en jour. Espérons que Ludovic BEAUDOUX, Directeur Service Clients d'Edenred, ne fasse pas un burnout pour cause de suractivité voire de surmenage !

Entre les enseignes qui refusent ce mode de paiement, les paiements refusés par le système (tout ou partie), les mésaventures sont nombreuses.

A la finale, ce sont des salariés qui doivent :

- soit payer par un autre mode de paiement, Quand et comment pourront-ils utiliser les sommes bloquées sur leur carte ?
- soit manger dans des lieux imposés. Exemple : le seul « restaurant » proche du lieu de mission acceptant la carte = MacDo !



Les salariés sont invités à **transmettre les justificatifs** de leurs mésaventures à notre DASGORH (Directeur des Affaires Sociales et de la Gestion Opérationnelle des Ressources Humaines), nicolas.juvin-piron@gfi.fr.

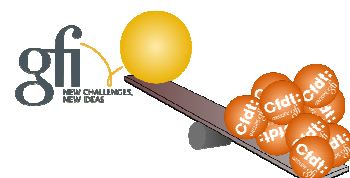


Les Conditions d'Utilisation de la carte Ticket Restaurant

La **CFDT** a interpellé la Direction sur certains points des « Conditions d'Utilisation » de la carte Ticket Restaurant, fournies avec la carte :

- ❖ La carte est utilisable le **dimanche**, sur autorisation expresse de l'employeur, pour les personnes concernées, tel que défini par le code du travail. Ce point doit être négocié et justifié à notre sens un avenant à l'accord tout juste signé sur le travail atypique.
- ❖ Les salariés peuvent se faire remplacer leur **TR expirés**, jusque 15j. après expiration (28/29 février), mais sur demande de l'employeur. Quelle est la procédure ? La somme étant globalisée, comment le salarié peut-il connaître la date d'expiration de ses TR ?
- ❖ Si la **carte est mise en opposition** (perte, vol...) sur demande du salarié, c'est l'employeur qui la réactive. À quelles conditions ? Sous quel délai ?
- ❖ Les conditions d'utilisations sont modifiables par Edenred, qui informera uniquement sur l'« espace personnel » (le site internet). Le simple fait d'utiliser la carte après modification desdites conditions entraîne leur acceptation. Autrement dit, **acceptation tacite**, sans même savoir que les conditions ont changé. Nous demandons une clarification de ce point par le fournisseur.
- ❖ Nous n'avons pas trouvé la procédure pour **transformer les TR électroniques en TR papier**.

Nous vous tiendrons, évidemment informés des réponses qui seront apportées.



NOUVEAU BULLETIN DE PAIE

Le bulletin d'avril a été établi par un nouveau prestataire.

Miracles de la technologie moderne :

- Un certain nombre de bulletins comportaient l'adresse du siège (au lieu de l'adresse du salarié), donc **réexpédition**...
- Pour certains bulletins, et de façon aléatoire, certaines lignes de **cotisations sont erronées** !!! La **CFDT** vous invite fortement à vérifier vos bulletins !



DÉMATÉRIALISATION DU BULLETIN DE PAIE

Avec le bulletin de paie, a été jointe une note de la DRH (Direction des Ressources Humaines) proposant le « bulletin de salaire électronique ». La **CFDT** rappelle que **cette dématérialisation n'est pas obligatoire**, que seuls les salariés qui le souhaitent doivent l'activer en mai, ou plus tard.

PRÉVOYANCE SANTÉ

La commission s'est réunie le 29 avril dernier :

- Présentation du **nouvel assureur MALAKOFF MEDERIC**, pour la partie prévoyance.
- Présentation des chiffres par ADDING :
 - 1^{ère} approche du bilan 2013 pour la prévoyance,
 - Bilan 2013 + 1^{er} trimestre 2014 pour la santé,
 - Découverte d'un **taux de sinistralité à 1,05 %**. A suivre...
- Le **volet social KLESIA** (ex MORNAY) est très peu utilisé. Notamment le réseau des **assistantes sociales** avec maillage sur toute la France. Prévoyance : Une plaquette du volet social MALAKOFF MEDERIC est consultable sur l'intranet Gfi. Des plaquettes spécialisées doivent être envoyées par MALAKOFF MEDERIC, et seront mise en ligne sur l'intranet Gfi. A suivre...



SALARIÉS NON AUGMENTÉS

La Direction s'engage à étudier de manière individuelle la situation des **salariés non augmentés depuis 5 ans et plus**. Cette étude sera menée au niveau de chaque Branche/Division par les RRH en liaison avec les managers concernés.



MIGRATIONS DE CONTRATS DE TRAVAIL



Des migrations de contrats de travail entre les entreprises **Gfi Informatique** (branches IS et Production) vers **Gfi I&P** sont proposées aux salariés, pour l'instant de façon individuelle. A ce jour, une vingtaine de salariés ont accepté ce transfert. La Direction indique ne pas insister lorsque le salarié refuse, et prépare une opération collective.

Quand la Direction n'obtient pas le consentement des salariés, elle passe par une solution plus contraignante, « opération collective » à laquelle les salariés ne pourront pas se soustraire.

ADHÉREZ À LA CFDT !



ÉMANCIPATION
DÉMOCRATIE
SOLIDARITÉ
AUTONOMIE
RESPECT

PLUS NOMBREUX, PLUS FORTS !

- Bienvenue aux salarié(e)s qui nous ont rejoints en adhérant à la **CFDT**.
- Si vous avez adhéré à la **CFDT** avant d'être salarié(e) GFI, signalez-vous auprès d'un(e) représentant(e).



COTISATION SYNDICALE = DEDUCTION FISCALE

66% du montant de la cotisation syndicale sont déductibles de l'impôt sur le revenu.
Les adhérents non imposables bénéficient d'un crédit d'impôt.

LES VALEURS DE LA CFDT

Émancipation
Donner aux adhérents et militants, les moyens d'être acteurs dans l'entreprise.

Démocratie
Faire porter par toute la CFDT les décisions prises à la majorité des adhérents


Respect des droits de l'homme
Reconnaître le droit des travailleurs et chômeurs

Autonomie
Donner la priorité à la cotisation en tant que moyen de financement.

Solidarité
Prendre en charge les salariés en difficulté

➤ Pour adhérer à la CFDT, contactez l'un(e) de nos représentant(e)s.

VOS CONTACTS CFDT A GFI

UES Gfi Informatique Catherine LINTIGNAT Déléguée Syndicale Centrale 06 45 81 26 02 cfdtgfi@yahoo.fr 	GFI INFORMATIQUE	Est	Contact CFDT	cfdtest@yahoo.fr
		Ile de France	Consuelo FELIU LLOMBART Adélaïde DA COSTA	cfdt.gfi-industrie@hotmail.fr adel.dacosta.cfdt.gfi.idf@outlook.fr
		Méditerranée	Christophe SIMON	cfdt.med@gmail.com
		Nord	Christian TANGHE	cfdtnord@free.fr
		Ouest	Gaëtan RYCKEBOER	ouest.cfdtgfi@gmail.com
		Rhône Alpes	Contact CFDT	cfdtra@yahoo.fr
		Sud-Ouest	Contact CFDT	cfdt.gfi.sudouest@gmail.com
Hors UES	GFI INFORMATIQUE PRODUCTION	Stéphane GLAÇON	cfdt.gfi.ip@gmail.com	
	GFI PROGICIELS	Luc FOURNIER	cfdtprogiciels@yahoo.fr	
	COGNITIS	Sébastien LACREU	cfdt.cognitis@gmail.com	
	GFI CHRONO TIME	Tomas RODRIGUEZ	cfdt.gct@gmail.com	
	GFI CONSULTING	Yassine FARES	cfdt_consulting@yahoo.fr	
GFI BUS National/Paris Toulouse Bordeaux	GFI BUS	Richard FOSSUO Didier GUERIN	cfdt.gfi.bus@gmail.com	
		GFI INFOGEN SYSTEM	Contact CFDT	cfdt.infofen@gmail.com

➤ Si vous souhaitez que **VOS** revendications soient portées par la **CFDT**, contactez vos représentants.