

# GFI Informatique Méditerranée 2011 Élections CE



## Salariés ceci vous concerne !

Ces élections sont organisées, afin d'élire **vos représentants** :  
les membres de votre **Comité d'Établissement (CE) 3 agences** :

**Sophia – Aix en Provence - Montpellier**

Si nous parvenons à 10% des suffrages de l'UES, la CFDT  
pourra vous représenter et négocier les accords d'entreprise  
avec la direction.

**Ne laissez personne choisir à votre place : VOTEZ !**

## Nos priorités

- **Gestion rigoureuse du budget du CE.** Développer des prestations qui intéressent un maximum de collaborateurs, publier des comptes clairs.
- **Suivre précisément les actions de formation.** Savoir chaque année combien sont formés et la durée de formation, combien ne le sont pas et depuis quand.
- **Etudier les situations de mobilité.** La mobilité doit répondre à une réelle volonté de bouger. Un déplacement ne doit pas être l'occasion de dépenses supplémentaires.
- **Interlocuteur de la direction.** Partenaire social, nous avons la charge de vous représenter et d'être un interlocuteur crédible envers la direction.



**Patrick TORRES**  
Sophia



**Sylvie JAKIMOWICZ**  
Sophia



**Christophe SIMON**  
Aix



**Jérôme RUIZ**  
Sophia

- Représentant syndical au CE
- Elu CHSCT
- Représentant CFDT à la commission RPS (Risque Psycho-Social)
- Elue CE 2001-2003



Le CE méditerranée gère un budget global de **125 k€**

- Chaque salarié doit pouvoir bénéficier de cet argent
- Aux salariés de décider quel usage en est fait
- Le CE vous doit des comptes sur son utilisation
- Une répartition équitable pour profiter au plus grand nombre

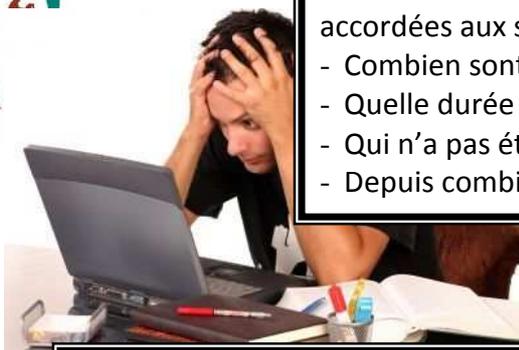


Le CE effectue le suivi de effectifs

- Intercontrats
- Mobilité : condamnés à vivre loin de chez soi ?
- 90% des offres en informatique sont en SSII, un destin de SDF ?
- Que dit la loi Borloo ?

Le CE fait également chaque année le suivi des formations accordées aux salariés

- Combien sont formés ?
- Quelle durée par personne ?
- Qui n'a pas été formé ?
- Depuis combien de temps ?



Le CE élit et suit le CHSCT

- Stress au travail : prévention, enquête
- Risque routier
- Etat des locaux et conditions de travail



Entretiens de carrière...

- Combien l'ont eu ?
- Pour quel résultat ?

Séniors, le plan et son suivi.  
Parité homme / femme

